

Revilla traslada a los sindicatos su apuesta para garantizar la calidad de los servicios que recibe el ciudadano y recuperar el prestigio de los empleados públicos

Marina Lombó secunda las reivindicaciones para mejorar la organización administrativa y evitar que los trabajadores sean “un instrumento de usar y tirar”

Santander, 29 de abril de 2015

El secretario general y candidato del PRC a la Presidencia de Cantabria, Miguel Ángel Revilla, ha trasladado hoy a los sindicatos su apuesta por lo público y su compromiso de tomar medidas para garantizar la calidad de los servicios que reciben los ciudadanos y recuperar el prestigio de los trabajadores públicos.

Acompañado por la número 2 de su candidatura, Marina Lombó, y por el vicesecretario general y también candidato, Rafael de la Sierra, Revilla ha mantenido esta mañana una reunión con los representantes de los empleados de la Administración de la Comunidad Autónoma, a la que sólo ha faltado CSIF, que ha excusado su presencia en el último momento.

El líder regionalista ha abogado por recuperar el diálogo con los sindicatos como primera medida para acabar con el “deterioro extraordinario” que ha sufrido la función pública desde la llegada del PP al Gobierno cántabro, con “un descontento y una falta de motivación” generalizados entre el personal como consecuencia del “caos administrativo” que se ha generado.

Frente a esa situación, ha reivindicado la importancia tanto del servicio público, porque es “fundamental en una buena gestión de los intereses de todos”, como de los trabajadores de la Administración. “Se quiere trasladar la imagen del funcionario y del empleado público como alguien que no trabaja, cuando funcionarios son nuestros médicos, nuestros maestros y la gente al frente de los servicios básicos”, ha agregado.

Si vuelve al Gobierno tras las elecciones del próximo mes de mayo, Revilla se ha comprometido a “acabar con esta etapa de descontento”, que considera “muy perjudicial para el conjunto de los ciudadanos”, con medidas para que el personal de la función

pública “vuelva a trabajar con cariño en lo que hacen” y recupere su condición de “pilar fundamental” de la Administración.

Instrumento de usar y tirar

Marina Lombó ha destacado por su parte la necesidad de acometer “una buena organización” administrativa y de poner en valor lo que aportan los trabajadores a la calidad de los servicios que recibe la ciudadanía. “No pueden seguir siendo considerados como un instrumento de usar y tirar”, ha recalcado.

En este sentido, ha subrayado la importancia de su labor en áreas clave para la ciudadanía como los servicios sociales, donde la Comunidad Autónoma tenía “un potencial impresionante” en 2011 que ahora urge recuperar, “porque es una de las patas más importantes de las políticas públicas”.

Asimismo y a pesar de las dificultades actuales, ha destacado la capacidad del PRC para cumplir este compromiso, como ya lo hizo durante las dos legislaturas en las que Revilla presidió el Gobierno, con logros como la reducción de la temporalidad al 3,95 por ciento entre los funcionarios y por debajo del 11 por ciento entre los laborales, frente al 35% que ha alcanzado en la actualidad.