

## **El PRC considera “engañosos y preocupantes” los datos del paro que precisa de “nuevas políticas de empleo”**

*Pedro Hernando apunta que los ciudadanos cántabros “merecen” una gestión que “favorezca la creación de empleo estable y de calidad”*

*Santander, 22 de julio de 2015*

El Partido Regionalista de Cantabria considera “engañosos y preocupantes” los datos del paro en la Comunidad Autónoma que ofrece hoy la Encuesta de Población Activa (EPA) que señala que el paro baja en Cantabria en 1.400 personas.

Para el portavoz regionalista, Pedro Hernando, este dato puede parecer “ilusionante en una primera lectura, pero analizando la encuesta esa ilusión enseguida desaparece”, ha apostillado.

En su opinión, no se puede lanzar un mensaje de euforia porque ha descendido el número de ocupados (-300) y el número de personas en activo (-1.600). “Esto produce que los datos de la bajada del paro sean engañosos y preocupantes”, ha subrayado.

Hernando ha recordado que el paro “siempre” desciende en esta época del año en Cantabria, pero, a pesar de ello, la EPA muestra la “cruda realidad” que están viviendo los cántabros “que ven que no se crean puestos de trabajos estables”, ya que, registra unos niveles menores de empleo menores en comparación al primer trimestre de este año.

Además, ha apuntado que los datos de la encuesta “reflejan” que el empleo en Cantabria está “peor” que el pasado año cuando, por estas fechas, había 5.300 ocupados más en comparación al primer trimestre y 9.900 más en comparación a un año antes.

Por ello, el portavoz regionalista ha incidido en que los ciudadanos de Cantabria “merecen” una gestión que “favorezca la creación de empleo estable y de calidad”, por lo que ha destacado las primeras decisiones adoptadas por los nuevos consejeros del Gobierno de Cantabria, quienes en sus primeras horas al frente de sus consejerías han mantenido encuentros con los representantes sindicales y de los empresarios.

En este sentido, se ha mostrado convencido de que el nuevo Ejecutivo pondrá en marcha “programas e iniciativas que contribuirán a mejorar y cambiar las líneas de actuación desarrolladas hasta ahora, con el objeto de que repercutan en una positiva evolución del mercado laboral”.